

MODULO SEGNALAZIONE DI CONDOTTE SOSPETTE

www.ediliziaetecnologia.it

MODALITA' DI UTILIZZO DEL MODULO DI SEGNALAZIONE

I soggetti che intendono segnalare condotte sospette/illecite ovvero azioni od omissioni, commesse o tentate, poste in essere in violazione delle norme di legge, dei codici di condotta aziendale o delle policy interne all'azienda, di cui siano venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte, debbono utilizzare il presente modulo.

CONTENUTO DELLE SEGNALAZIONI

Il segnalante deve fornire tutti gli elementi utili a consentire alla Direzione di procedere alle dovute ed appropriate verifiche ed accertamenti a riscontro della fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione.

A tal fine, la segnalazione deve, preferibilmente, contenere i seguenti elementi:

- generalità del soggetto che effettua la segnalazione, con indicazione della posizione o funzione svolta nell'ambito dell'azienda (**tuttavia, la segnalazione può essere anche anonima**)*;
- una chiara e completa descrizione dei fatti oggetto di segnalazione;
- se conosciute, le circostanze di tempo e di luogo in cui sono stati commessi;
- se conosciute, le generalità o altri elementi (come la qualifica e il servizio in cui svolge l'attività) che consentano di identificare il soggetto/i che ha/hanno posto/i in essere i fatti segnalati;
- l'indicazione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione;
- l'indicazione di eventuali documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti;
- ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

Non potranno essere prese in considerazione segnalazioni inerenti esclusivamente: a contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale del segnalante; ai rapporti individuali di lavoro o collaborazione del segnalante con la Società, ovvero con figure gerarchicamente sovraordinate; ad aspetti della vita privata del soggetto segnalato, senza alcun collegamento diretto o indiretto con l'attività aziendale e/o professionale. Inoltre, non sono consentite segnalazioni: pretestuose, diffamatorie, calunniose o volte esclusivamente a danneggiare il segnalato; relative a violazioni che il segnalante sa non essere fondate.

Le **segnalazioni ANONIME, vale a dire prive di elementi che consentano di identificare il loro autore, purché recapitate tramite le modalità previste, verranno prese in considerazione ove si presentino adeguatamente circostanziate e rese con dovizia di particolari, siano tali cioè da far emergere fatti e situazioni relazionandoli a contesti determinati (esempio: indicazioni di nominativi o qualifiche particolari, menzione di uffici specifici, procedimenti o eventi particolari, ecc.).*

TUTELA DEL SEGNALANTE

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare:

- vige l'obbligo di riservatezza sull'identità del segnalante e la sottrazione al diritto di accesso della segnalazione. Ad eccezione dei casi in cui sia configurabile una responsabilità a titolo di calunnia e di diffamazione ai sensi delle disposizioni del Codice penale o dell'art. 2043 del Codice civile e delle ipotesi in cui l'anonimato non è opponibile per legge (es. indagini penali, tributarie o amministrative, ispezioni di organi di controllo), l'identità del segnalante viene protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Pertanto, fatte salve le eccezioni di cui sopra, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo espresso consenso e tutti coloro che ricevono o sono coinvolti nella gestione della segnalazione sono tenuti a tutelare la riservatezza di tale informazione. La violazione dell'obbligo di riservatezza è fonte di responsabilità disciplinare, fatte salve ulteriori forme di responsabilità previste dall'ordinamento. Per quanto concerne, in particolare, l'ambito del procedimento disciplinare, l'identità del segnalante può essere rivelata all'inculpato solo nei casi in cui: - vi sia il consenso espresso del segnalante; - la contestazione dell'addebito disciplinare risulti fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante risulti assolutamente indispensabile alla difesa dell'inculpato, sempre che tale circostanza venga da quest'ultimo dedotta e comprovata in sede di audizione o mediante la presentazione di memorie difensive. La segnalazione è, inoltre, sottratta al diritto di accesso previsto dagli artt. 22 e seguenti della legge 241/1990 e ss.mm.ii. Il presente modulo non può, pertanto, essere oggetto di visione né di estrazione di copia da parte di richiedenti, ricadendo nell'ambito delle ipotesi di esclusione di cui all'art. 24, comma 1, lett. a), della l. n. 241/90 s.m.i.
- vige il divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione. L'adozione di misure discriminatorie nei confronti dei soggetti che effettuano le segnalazioni può essere denunciata all'Ispettorato nazionale del lavoro, per i provvedimenti di propria competenza, oltre che dal segnalante, anche dall'organizzazione sindacale eventualmente indicata dal medesimo. L'eventuale licenziamento ritorsivo o discriminatorio del soggetto segnalante è nullo. Come nulli sono il mutamento di mansioni ai sensi dell'articolo 2103 del Codice civile, nonché qualsiasi altra misura ritorsiva o discriminatoria adottata nei confronti del segnalante.

RESPONSABILITÀ DEL SEGNALANTE

Rimane ferma e impregiudicata la responsabilità penale e disciplinare del segnalante nell'ipotesi di segnalazione calunniosa o diffamatoria ai sensi del Codice penale e dell'art. 2043 del Codice civile. Sono, altresì, fonte di responsabilità, in sede disciplinare e nelle altre competenti sedi, eventuali forme di abuso della presente policy, quali le segnalazioni manifestamente opportunistiche e/o effettuate al solo scopo di danneggiare il denunciato o altri soggetti, e ogni altra ipotesi di utilizzo improprio o di intenzionale strumentalizzazione dell'istituto oggetto della presente procedura.

MODALITÀ DI INVIO DELLA SEGNALAZIONE

La segnalazione può essere presentata **a mezzo del servizio postale** (anche in forma anonima) **o brevi manu**. Per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserita in una busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura "**All'attenzione dell'Organo amministrativo - RISERVATA**" e spedita al seguente indirizzo: **Edilizia e Tecnologia S.r.l. Unipersonale – Strada Privata detta della Marina Trav. 32/A, n. 15, 70126 - Bari**

Dati identificativi del segnalante	
Se si vuole che la segnalazione resti ANONIMA non indicare i dati presenti nel campo	
Cognome e nome	
Denominazione società	
Occupazione/funzione	
Telefono	
E-mail	

Segnalazione		
Il fatto è riferibile a barrare una o più caselle	Contratti	<input type="checkbox"/>
	Concessione di vantaggi economici comunque denominati	<input type="checkbox"/>
	Concessione di altri tipi di vantaggi	<input type="checkbox"/>
	Nomine, promozioni e deleghe	<input type="checkbox"/>
	Autorizzazioni	<input type="checkbox"/>
	Ispezioni	<input type="checkbox"/>
	Rapporti con la P.A., Ufficiali Pubblici etc.	<input type="checkbox"/>
	Pagamento agevolativo richiesto	<input type="checkbox"/>
	Pagamento agevolativo effettuato	<input type="checkbox"/>
	Norme ambientali e/o di sicurezza sul lavoro	<input type="checkbox"/>
	Discriminazione nei confronti del segnalante o altri	<input type="checkbox"/>
	Riservatezza dei dati personali	<input type="checkbox"/>
	Altro, specificare	<input type="checkbox"/>
Data dell'evento		
Luogo dell'evento		
Soggetto/i che ha commesso il fatto		
Area/funzione aziendale		
Eventuali soggetti privati coinvolti		
Eventuali imprese coinvolte		
Eventuali pubblici ufficiali o p.a. coinvolti		
Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto		
Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto (nome, cognome, qualifica, recapiti)		
Ammontare del pagamento o altra utilità/beneficio		
Circostanze oggettive di violenza o		

minaccia	
Descrizione estesa e dettagliata delle circostanze	

Causa dell'illecito		
Il fatto è illecito a mio avviso perché (barrare una o più caselle)	È penalmente rilevante	<input type="checkbox"/>
	Viola la Politica o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare	<input type="checkbox"/>
	Arreca un danno patrimoniale all'Organizzazione	<input type="checkbox"/>
	Arreca un danno di immagine all'Organizzazione	<input type="checkbox"/>
	Viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro	<input type="checkbox"/>
	Costituisce un caso di malagestione delle risorse	<input type="checkbox"/>
	Comporta una discriminazione nei confronti del segnalante	<input type="checkbox"/>
	Viola le norme a tutela della riservatezza della privacy	<input type="checkbox"/>
	Altro, specificare	<input type="checkbox"/>

Allegare, oltre al presente modulo, l'eventuale documentazione a supporto della segnalazione.

Documentazione allegata:

--

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, il sottoscritto dichiara:

- 1) di essere consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi;
- 2) che le informazioni presenti nella segnalazione sono corrispondenti al vero

Data e luogo _____

Firma del segnalante _____

*****Se si vuole che la segnalazione resti ANONIMA non firmare la segnalazione*****