

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

Cari Stakeholders,
siamo lieti di presentarvi la prima Relazione di Sostenibilità della Edilizia & Tecnologia srl.

Con questo report, che fa riferimento all'anno 2023, desideriamo confermare il nostro preliminare impegno ad adempiere ai futuri obblighi normativi previsti dalla nuova Direttiva sul Reporting di Sostenibilità.

Dal 2017, l'organizzazione rappresenta una delle realtà della città metropolitana di Bari più rilevanti nel settore delle costruzioni, occupandosi in prima linea di edilizia, restauro e infrastrutture. Nel corso degli anni, abbiamo consolidato, innovato e ampliato la nostra presenza sul territorio incrementando le commesse ed il fatturato, entrando a far parte dell'albo fornitori fiduciari di importanti realtà come RFI, BRIDGESTONE ecc.

La società continua costantemente ad innovarsi e ad ampliare il proprio raggio d'azione, sviluppandosi quantitativamente e qualitativamente, in termini di diversificazione d'interventi, portafoglio lavori e valore di produzione.

Miriamo a garantire continuità e prosperità all'azienda e al territorio, assicurandoci che i nostri sforzi attuali siano pienamente allineati alle esigenze e alle sfide delle generazioni future. La nostra visione distintiva è da sempre rappresentata dalla frase "Insieme si cresce": il nostro impegno, e la nostra volontà, è quella di essere un punto di riferimento e un modello per altre imprese e per la nostra filiera. Vogliamo altresì contribuire attivamente alla complessa transizione ecologica cercando di soddisfare giorno dopo giorno le vostre esigenze.

Attraverso questa relazione di Sostenibilità vogliamo dimostrare ed attestare l'impegno nell'analizzare e rendicontare in modo trasparente tutti gli impatti ritenuti strategici (ESG ma non solo) delle nostre attività. Il nostro Comitato di Sostenibilità, composto dalla direzione e dalle persone responsabili del middle management, si è confrontato periodicamente al fine di adottare ed implementare le migliori decisioni strategiche in tutti quegli ambiti ritenuti rilevanti e prioritari sia per l'azienda che per i nostri stakeholders. Nel corso del 2023, abbiamo mantenuto ed introdotto diverse iniziative.

Abbiamo continuato a comunicare e diffondere in modo trasparente la nostra vision, la nostra mission e tutti gli obiettivi aziendali dialogando con stakeholders interni ed esterni. Abbiamo tenuto acceso il faro sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori che da

sempre si dimostra prioritaria per la nostra governance. Lo abbiamo fatto sia negli uffici che nei cantieri attivi, attraverso l'aggiornamento periodico dell'analisi dei rischi e la formazione costante. Inoltre, abbiamo operato in tema di parità di genere, di pratiche anticorruzione, di sicurezza e ambiente.

Applicando i principi di completezza e trasparenza dal 2023 abbiamo ampliato il nostro perimetro di rendicontazione di sostenibilità, strutturando un sistema di tracciamento e monitoraggio dei dati ambientali e sociali per i cantieri attivi dell'organizzazione. Lo abbiamo fatto calcolando gli impatti su KPI raccolti per ogni singolo cantiere. Abbiamo inoltre continuato ad investire in progetti di riduzione delle emissioni e attivato nuove progettualità con le comunità locali, contribuendo attivamente allo sviluppo sociale ed economico dei territori in cui operiamo.

Per quanto riguarda gli obiettivi futuri, intendiamo porre al centro delle nostre azioni e degli investimenti aziendali la riduzione delle emissioni di carbonio. Aumenteremo l'installazione di impianti fotovoltaici per coprire il 100% del fabbisogno energetico delle nostre sedi. Amplieremo il calcolo degli impatti di cantiere, implementando azioni e obiettivi di riduzione che siano fattibili e sostenibili nel tempo.

Per quanto riguarda la selezione delle materie prime e dei materiali, continueremo a prediligere i materiali più sostenibili e, quando possibile, certificati. Inoltre, ci impegneremo a qualificare i nostri fornitori in base a criteri ambientali e sociali sempre più mirati e a condividere con loro obiettivi di sostenibilità.

Infine, continueremo a porre grande attenzione e rispetto agli aspetti legati alla salute e sicurezza sul lavoro, alla parità di genere, alla trasparenza, alle pari opportunità e al coinvolgimento delle comunità locali.

I risultati ottenuti fino ad oggi sono motivo di grande soddisfazione ed entusiasmo e siamo felici di condividerli con voi.

Guardiamo al futuro con rigore, professionalità ma anche tanto entusiasmo. L'entusiasmo di cambiare per migliorare.

Buona lettura.

Michele & Vincenzo Devitofrancesco

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento è uno degli strumenti principali di rendicontazione delle performance ambientali, sociali e di governance dell'organizzazione. Ha l'obiettivo di fornire agli stakeholders interni ed esterni una rappresentazione chiara, completa e trasparente delle attività, dei progetti, degli impegni, degli obiettivi nel breve-medio periodo e dei risultati conseguiti in ottica di creazione di valore nel lungo periodo.

La società ha applicato i principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, per garantire una rappresentazione precisa delle performance, nel presente documento sono stati inclusi indicatori quali-quantitativi direttamente rilevabili e misurabili. Questo approccio ha consentito di valutare l'impatto ambientale, sociale ed economico in modo accurato.

I Key Performance Indicators (KPI) utilizzati sono quelli previsti dai GRI Standards e sono stati selezionati in base alla valutazione della rilevanza delle tematiche materiali individuate e ciò ha portato all'inclusione nella relazione degli argomenti più significativi e rilevanti per la società, consentendo un'attenta analisi dell'impatto di tutte le attività svolte dall'organizzazione.

Il documento non è stato oggetto di Assurance da parte di un revisore esterno. Il periodo di rendicontazione dei dati e delle informazioni riportate fanno riferimento all'esercizio dal 2023.

Quando possibile, i dati dell'esercizio 2023 vengono confrontati con quelli passati. I dati di confronto che sono stati rielaborati rispetto alle annualità precedenti sono contrassegnati come tali. Inoltre, eventuali variazioni nella metodologia di rendicontazione rispetto ai precedenti sono il risultato di migliori pratiche di rendicontazione, opportunamente documentate con note.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni riportate nella presente Relazione di Sostenibilità include le performance ambientali, sociali e di governance delle sedi degli uffici di edilizia e tecnologia:

- **Strada Privata detta della Marina Trav. 32/A, n. 15, 70126 – Bari**

L'organizzazione è oggi riconosciuta come una delle più importanti realtà dell'area

metropolitana barese nell'ambito dell'edilizia, del restauro e delle infrastrutture. Attivo nei settori produttivo, delle infrastrutture, della collettività, nello sviluppo residenziale, commerciale, direzionale e alberghiero.

Edilizia & tecnologia srl gestisce progetti edili sia come costruttore che come promotore di iniziative in regime di partenariato pubblico-privato e come sviluppatore immobiliare, distinguendosi per la capacità di gestire operazioni di grande complessità e dimensione.

EDILIZIA E TECNOLOGIA SRL

OPERE

L'organizzazione opera in tre aree generali di intervento:

RESTAURO E RISTRUTTURAZIONE

La conservazione del patrimonio architettonico richiede accurati interventi di restauro e la padronanza di materiali e tecniche che rispettino la tradizione. Edilizia e tecnologia esegue interventi di alto prestigio nell'ambito dell'archeologia industriale e del restauro conservativo, grazie a un know-how consolidato da anni di esperienza nel settore.

Con operazioni di consolidamento per assicurare la durata nel tempo, il recupero di materiali sottoposti ad accurate analisi e catalogazioni e la collaborazione di maestranze opportunamente selezionate, la società restituisce l'aspetto originario a costruzioni importanti come ville venete e palazzi d'epoca, ridonando splendore ad antichi edifici che oggi assumono nuove e moderne funzioni.

NUOVE COSTRUZIONI

Edilizia e tecnologia è impegnata da sempre nei settori dell'edilizia pubblica, commerciale, direzionale e residenziale.

Nel settore dell'edilizia pubblica, la società si occupa di realizzare complessi scolastici e centri sportivi, offrendo soluzioni strutturali moderne e coperture realizzate con tecniche e materiali all'avanguardia. Gli interventi nei centri commerciali e polifunzionali rappresentano sfide complesse su grande scala, che richiedono all'impresa di rispettare tempi di esecuzione serrati. Inoltre, l'organizzazione presta particolare attenzione al trattamento dei materiali e delle finiture, alla decorazione degli interni, all'equilibrio tra soluzioni architettoniche e strutturali e alle esigenze della clientela.

INFRASTRUTTURE

La società è attiva anche nel settore delle infrastrutture, realizzando importanti progetti che garantiscono servizi fondamentali per i cittadini e il rispetto dell'ambiente. L'impresa si impegna in una vasta gamma di interventi, che vanno dalla viabilità interregionale e locale alla riqualificazione di spazi urbani come piazze e viali, fino a intere opere di urbanizzazione.

La società gestisce questi progetti sia come costruttore di infrastrutture che come promotore di iniziative in regime di partenariato pubblico-privato.

ORIENTATI ALL'ECCELLENZA

Fin dalla sua fondazione, Edilizia e tecnologia ha avviato un processo continuo di evoluzione e miglioramento, focalizzato sull'innovazione e la trasversalità. Questo impegno si è tradotto nello sviluppo delle sue operazioni, con un costante ampliamento della tipologia d'intervento, del portfolio e del valore di produzione, che ha portato a risultati finanziari eccellenti nel tempo.

Edilizia e tecnologia si conferma da anni come una realtà dinamica e orientata al cliente, impegnata non solo nell'espansione e nella diversificazione dei servizi offerti, ma anche nell'investimento nella sostenibilità e nello sviluppo dei diritti e delle pari opportunità delle risorse umane, promuovendo e adattandosi costantemente a tali valori.

Da sempre, è considerato essenziale per l'organizzazione operare nel rispetto dei suoi valori aziendali e garantire elevati standard di sostenibilità, qualità ed eccellenza in tutte le attività. Questo impegno ha spinto l'organizzazione a intraprendere il percorso delle certificazioni, garantendo standard lavorativi di alta qualità.

Le stesse motivazioni hanno spinto l'Organizzazione ad aderire ad associazioni e a ottenere attestazioni e certificazioni in merito alla sostenibilità nel mondo dell'edilizia e alla diffusione di una cultura aziendale fondata sulla sostenibilità.

CERTIFICAZIONI

Edilizia e tecnologia ha iniziato il percorso delle certificazioni nel 2020, partendo dalla ISO 9001 e dall' ATTESTAZIONE SOA. Questo impegno continua tutt'oggi e si è rafforzato negli ultimi anni grazie a un maggiore investimento nella sostenibilità e nelle relative certificazioni.

L'ottenimento delle certificazioni e l'implementazione di sistemi di gestione e politiche associate sono fondamentali, in quanto aumentano la credibilità e la fiducia degli stakeholders, dimostrano il rispetto di standard qualitativi elevati e delle normative vigenti, e portano a un miglioramento generale della qualità dei servizi offerti dall'azienda.

Le certificazioni nel campo della sostenibilità sono particolarmente importanti, dimostrando l'impegno dell'azienda verso pratiche sostenibili, la responsabilità sociale e la riduzione dell'impatto ambientale.

Quest'anno, l'organizzazione ha concentrato molte energie sull'implementazione di sistemi di gestione aziendale volti a migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori, e l'impegno per l'ambiente.

La capacità di Edilizia & Tecnologia srl di anticipare le mutevoli esigenze del mercato e di adattarsi ai principi ESG (Ambientale, Sociale e di Governance) lo ha spinto ad investire significativamente in queste aree cruciali, ottenendo le specifiche certificazioni e rafforzando ulteriormente il proprio impegno verso la sostenibilità e l'eccellenza aziendale.

Grazie a questa visione prospettica e innovativa, l'organizzazione è riuscita negli anni a espandersi su tutto il territorio dell'area metropolitana di Bari, diversificando il portfolio di lavori e incrementando il fatturato anno dopo anno.

Le certificazioni ottenute di Edilizia & Tecnologia srl sono:

Certificazione UNI EN ISO 9001:2015

Standard internazionale per la gestione della qualità (SGQ). Definisce i requisiti per un sistema di gestione della qualità che un'organizzazione può adottare per garantire che i suoi prodotti o servizi soddisfino le aspettative dei clienti e che sia in grado di migliorare continuamente il proprio processo di produzione o erogazione del servizio. È, quindi, uno strumento che aiuta le aziende a gestire la qualità dei loro prodotti o servizi in modo efficace e coerente.

Certificazione UNI EN ISO 14001:2015

Standard internazionale per i sistemi di gestione ambientale (SGA). Definisce i requisiti per un'organizzazione per stabilire, implementare, mantenere e migliorare un sistema di gestione ambientale efficace. L'obiettivo principale della ISO 14001 è aiutare le organizzazioni ad identificare, gestire, monitorare e ridurre il loro impatto sull'ambiente, promuovendo nel contempo la sostenibilità e il rispetto dell'ambiente.

Certificazione UNI EN ISO 45001:2018

Standard internazionale per la gestione della salute e della sicurezza sul lavoro (SSL). Questo standard fornisce linee guida per le organizzazioni per stabilire, implementare e mantenere un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro efficace. L'obiettivo della ISO 45001 è proteggere la salute e la sicurezza dei lavoratori e di altre persone che potrebbero essere influenzate dalle attività dell'organizzazione, riducendo il rischio di infortuni sul lavoro, malattie professionali e migliorando le condizioni di lavoro complessive.

2

2. STRATEGIA E OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

Edilizia e tecnologia si è prefissata l'obiettivo di integrare sempre più la sostenibilità nel core business aziendale al fine di garantire uno sviluppo solido e duraturo, fondamentale per la realizzazione di nuove opere e la ristrutturazione o il restauro di opere già esistenti, nel rispetto dell'ambiente e delle persone. Tali obiettivi vengono perseguiti attraverso iniziative concrete e azioni strategiche a breve, medio e lungo termine, finalizzate a promuovere un impatto positivo sull'ambiente, sulla società e sulla governance aziendale. Dal 2023, Edilizia e tecnologia ha avviato un percorso di sostenibilità, consapevole dell'elevato impatto a livello globale del settore dell'edilizia.

Questo impegno è ovviamente da consolidare nel corso degli anni, con crescenti sforzi e obiettivi prefissati. Nel 2024, il Comitato di Sostenibilità, ha implementato una nuova strategia a breve, medio e lungo termine strutturata su 5 pilastri fondamentali: misurazione e riduzione delle emissioni, sostenibilità nella catena di fornitura, etica e contrasto alla corruzione, valorizzazione delle risorse umane e creazione di valore per il territorio e le comunità locali. Per ciascuna di queste tematiche ESG, sono stati definiti obiettivi ambiziosi ma realistici, accompagnati da azioni concrete e fattibili nel tempo. L'obiettivo dell'organizzazione è garantire la massima trasparenza con tutti gli stakeholders e continuare a crescere nel rispetto dell'ambiente e delle persone, nel rispetto dei diritti umani e delle normative vigenti. Per raggiungere questo obiettivo, l'azienda si impegna a garantire la trasparenza e l'integrità nella gestione aziendale, promuovendo la partecipazione attiva degli stakeholders e il dialogo aperto con tutte le parti interessate.

2.1. IL COMITATO DI SOSTENIBILITA'

Il cambiamento climatico, gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e le tematiche ESG (ambientali, sociali e di governance) sono argomenti integrati nel modello di business aziendale di Edilizia & Tecnologia srl. Oltre all'efficienza, all'innovazione e alla trasversalità, l'azienda guarda con una visione prospettica e strategica alle azioni future da intraprendere e agli obiettivi da prefissarsi e raggiungere a medio e lungo termine.

Considerato l'impatto ambientale del settore edilizio, che corrisponde a circa il 35% delle emissioni globali, è diventato più che mai urgente efficientare energeticamente gli edifici esistenti e costruirne di nuovi a basso impatto ambientale. È altresì fondamentale migliorare tutti gli aspetti legati alla sfera sociale: welfare, diversità e pari opportunità, salute e sicurezza dei lavoratori, inclusione, protezione dei dati e della privacy. L'impegno dell'organizzazione verso la sostenibilità è iniziato nel 2023 con le

prime azioni che hanno riguardato l'attenzione al welfare aziendale e l'impegno a difendere e sostenere le comunità locali in cui opera, promuovendo lo sviluppo sociale ed economico del territorio e mettendo sempre al primo posto l'attenzione per la salute e la sicurezza dei propri dipendenti. L'obiettivo del Comitato è guidare l'azienda verso l'integrazione di buone pratiche di sostenibilità in tutte le attività dell'organizzazione, permettendo di impegnarsi in modo trasparente e responsabile per garantire che le attività aziendali rispettino l'ambiente e la comunità, senza compromettere la qualità del lavoro e la crescita economica e del portfolio lavori. La decisione di istituire il Comitato di Sostenibilità è volta a formalizzare ulteriormente la volontà dell'organizzazione di contribuire fattivamente allo sviluppo sostenibile, unendo internamente le diverse figure aziendali con le loro competenze eterogenee per avere una visione più completa delle problematiche di ogni area, le opportunità e le modalità di risoluzione di esse, considerando che nell'organico non vi è una sola figura specializzata in sostenibilità. Ad oggi, i membri del Comitato non sono nominati formalmente e attualmente non è prevista la verbalizzazione di tali incontri. Il Comitato si riunisce periodicamente per fare il punto di tutte le attività realizzate, discutere su eventuali specifici argomenti posti all'ordine del giorno ed eventuali criticità. Ad ogni seduta, è prevista sempre la partecipazione di un componente del CdA. Tra gli obiettivi futuri del Comitato, vi è quello di redigere una nomina formale dei membri, stilare verbali ad ogni riunione e definire un numero predefinito di incontri annuali, nonché inserire il Comitato di Sostenibilità e i suoi membri all'interno dell'organigramma aziendale. Nel 2023, il Comitato ha definito gli obiettivi sociali, ambientali e di governance per il biennio 2024- 2026, e ipotizzato obiettivi a più lungo termine, per il 2030.

MEMBRI DEL COMITATO DI SOSTENIBILITÀ

Area Aziendale
SOCI
AMMINISTRAZIONE
IMPIEGATI
PRODUZIONE

2.2. GLI STAKEHOLDER

Quest'anno, Edilizia e tecnologia ha redatto la sua prima relazione di Sostenibilità per comunicare ai propri stakeholders, in modo trasparente ed efficace, il proprio impegno nella sostenibilità. Grazie alla relazione, la società continua a fornire relazioni dettagliate di tutti i propri impatti, dei suoi obiettivi prospettici e dei risultati ottenuti fino ad ora.

Nel processo di rendicontazione, Edilizia e tecnologia ha coinvolto i propri stakeholders per identificare le tematiche rilevanti e prioritarie, al fine di pianificare azioni, strategie ed investimenti futuri. Un primo passo fondamentale è stato l'aggiornamento della mappatura dei propri stakeholders, rispetto a quanto presentato negli esercizi precedenti. Individuare con precisione e consapevolezza i propri portatori di interesse è di vitale importanza per l'organizzazione, poiché da ciò dipende il successo aziendale, l'implementazione di strategie e obiettivi futuri, nonché l'evoluzione organizzativa dell'azienda.

Per la società, è fondamentale interagire e coinvolgere i propri stakeholders nell'attività imprenditoriale. Questo impegno rappresenta una dimostrazione tangibile e trasparente della volontà dell'organizzazione di creare valore per tutti gli attori coinvolti, armonizzando in maniera sinergica la dimensione economica, sociale ed ambientale. Proprio per questo motivo, l'organizzazione attribuisce particolare rilevanza alla costruzione e al mantenimento di relazioni solide e durevoli con i propri stakeholders, impegnandosi a mantenere durante l'anno una comunicazione attiva, avvalendosi di varie modalità di engagement, principalmente tramite incontri commerciali, visite in azienda, seminari/workshop e definizione di standard.

Tutti gli stakeholders identificati sono stati oggetto di un'analisi approfondita per poterli prioritizzare e classificare in base ad un indice di rilevanza. Tale analisi è stata effettuata considerando la loro importanza strategica e il livello di interazione con la Società, sia direttamente che indirettamente. Durante il processo di prioritizzazione degli stakeholders, sono stati coinvolti tutti i membri del Comitato di Sostenibilità. Attraverso l'espressione delle loro opinioni, è stato possibile inquadrare gli stakeholders in base alla loro importanza strategica per l'azienda.



Banche/ Istituzioni di Credito	Fornitori	Committenti
Clienti	Società di Ingegneria	Collaboratori esterni
Risorse Umane	Media	Comunità locali
Associazioni di Categoria	Istituzioni locali/ Enti pubblici	Enti certificatori

STAKEHOLDERS ENGAGEMENT

Categoria Di Stakeholders	Attività Di Engagement
Banche/ Istituti di Credito	Assemblea dei soci Consiglio di amministrazione Incontri ad eventi periodici Comunicati stampa
Fornitori	Definizione e condivisione di standard Incontri commerciali Visite in azienda
Committenti	Definizione e condivisione di standard Incontri commerciali Visite in azienda Eventi di networking
Clienti	Incontri commerciali Visite in azienda Incontri tecnici di approfondimento Customer service Social media Newsletter Sito web istituzionale Eventi di networking e attività di co-marketing
Risorse Umane	Dialogo con risorse umane Incontri di formazione Iniziative di welfare aziendale Intranet aziendale Diffusione del codice di condotta
Società di Ingegneria	Definizione e condivisione di standard Incontri commerciali Visite in azienda Incontri di formazione/workshop Eventi di networking e di settore
Collaboratori esterni	Definizione e condivisione di standard Incontri commerciali Visite in azienda
Istituzioni locali/ Enti pubblici	Definizione e condivisione di standard Incontri commerciali e visite in azienda
Enti certificatori	Visite in azienda Definizione e condivisione di standard
Comunità Locali	Incontri con la comunità locale Sponsorizzazioni e donazioni
Associazioni di categoria	Incontri di dialogo
Media	Incontri ed eventi periodici Comunicati stampa Interviste

2.3 ANALISI DI MATERIALITA'

Nella relazione di Sostenibilità, la “materialità” è il principio che determina l'importanza delle tematiche ambientali, sociali e di governance per un'organizzazione e i suoi stakeholders. Queste tematiche sono identificate valutando l'impatto economico, ambientale, sociale e di governance di ciascuna tematica, insieme all'interesse degli stakeholders. La determinazione della materialità è essenziale per la predisposizione della relazione di Sostenibilità. Una volta identificate le tematiche rilevanti, permette di definire obiettivi, strategie e azioni a breve e medio termine per raggiungerli, nonché di definire i contenuti della relazione di Sostenibilità in conformità agli standard di rendicontazione GRI. Questo processo contribuisce a garantire una rendicontazione trasparente, mirata ed efficace sull'impegno nei confronti della sostenibilità verso gli stakeholders, nonché sulle performance e i principali impatti dell'organizzazione.

L'analisi di materialità è stata strutturata in 5 fasi progettuali:

1. Analisi del contesto Per individuare gli aspetti cruciali della sostenibilità per l'organizzazione e il settore in cui opera, sono state esaminate varie fonti di informazione:

- Analisi dei macro-trend globali ed europei nell'ambito della sostenibilità;
- Analisi dei principali trend di sostenibilità del settore di riferimento e delle principali iniziative;
- Standard di riferimento e i protocolli internazionali di sostenibilità;
- Analisi di benchmarking dei principali competitors identificati e aziende comparabili dello stesso settore della società per individuare le tematiche materiali rilevanti comuni e di maggior impatto;

2. Identificazione degli impatti Attraverso un'analisi approfondita del contesto, sono stati identificati gli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, delle attività produttive e commerciali dell'organizzazione. Questo processo ha coinvolto una valutazione dettagliata dei rischi e delle opportunità legati agli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG). Gli impatti sono stati individuati considerando l'influenza dell'azienda lungo la propria catena del valore sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi gli impatti sui diritti umani.

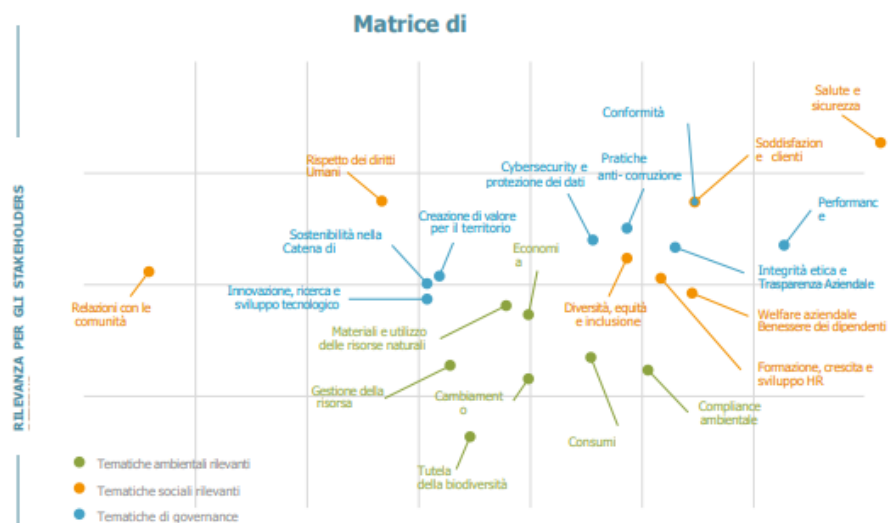
3. Coinvolgimento del Comitato di Sostenibilità per la valutazione degli impatti Attraverso il Workshop di Materialità, il Comitato di Sostenibilità, rappresentando la totalità degli stakeholders interni, è stato coinvolto nella valutazione e nella determinazione della rilevanza e della priorità d'intervento dei 22 temi ESG identificati

come significativi. Per condurre questa analisi, i partecipanti hanno compilato un questionario online valutando le diverse tematiche e gli impatti ad esse correlati, assegnando loro un punteggio su una scala da 1 (tema marginale e poco strategico) a 10 (tema rilevante e strategico). Questa iniziativa ha sensibilizzato l'organizzazione sui potenziali impatti delle sue attività produttive e commerciali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.

4. Coinvolgimento degli stakeholders per la valutazione degli impatti Per identificare le tematiche materiali più rilevanti, non solo per l'organizzazione, ma anche per tutti i portatori di interesse, il Comitato di Sostenibilità ha prima individuato i suoi principali e strategici stakeholders, coinvolgendoli successivamente in una valutazione attraverso un questionario online dedicato. Gli stakeholders esterni rilevanti identificati appartengono alle seguenti categorie: clienti, committenti, fornitori, società di ingegneria/consulenza, banche/istituzioni di credito. Come per gli stakeholders interni, attraverso il questionario online è stato richiesto loro di valutare le singole tematiche rilevanti e gli impatti ad esse correlate, assegnando un voto su una scala da 1 (tema marginale e poco strategico) a 10 (tema rilevante strategico). Questa attività di coinvolgimento è stata fortemente voluta dall'organizzazione al fine di rendere il processo di definizione dei temi materiali più significativo e in linea con le migliori pratiche e i principali framework di sostenibilità. Questo approccio partecipativo ed inclusivo ha garantito una valutazione completa e accurata delle questioni ESG significative per l'organizzazione, contribuendo così a una migliore comprensione delle priorità aziendali e delle esigenze di tutti i portatori di interesse.

5. Definizione e approvazione della matrice di materialità

Come passo conclusivo dell'analisi di materialità, la società ha rielaborato i risultati delle valutazioni ottenute dagli stakeholders interni ed esterni, riguardo l'importanza a livello strategico e di intervento per ognuna delle tematiche ESG rilevanti. Questa attività ha consentito di attribuire un livello specifico di rilevanza e priorità a ciascuna tematica, rappresentando i risultati dell'analisi nella Matrice di Materialità. Questi temi sono stati trattati con particolare attenzione nella relazione al fine di fornire alle parti interessate una rappresentazione accurata dell'evoluzione in corso. Questo approccio mira a garantire una comunicazione coerente e trasparente, ma soprattutto a fornire indicazioni chiare sull'orizzonte di sviluppo dell'organizzazione, includendo progetti, obiettivi, responsabilità, metriche e attività per il loro raggiungimento. L'organizzazione si è inoltre prefisso l'obiettivo di aggiornare periodicamente l'analisi di materialità, garantendo che sia sempre rappresentativa di eventuali aggiornamenti metodologici, evoluzioni nel contesto settoriale, megatrend e tematiche emergenti.



2.4. GLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

Il cambiamento climatico è la sfida centrale del nostro secolo. Il settore delle costruzioni è responsabile del 35% delle emissioni GHG globali è pertanto fondamentale considerare gli effetti negativi sempre più frequenti e intensi del cambiamento climatico sugli ecosistemi, sulle attività umane e sulle economie. Per questo motivo è urgente implementare strategie di adattamento, mitigazione e riduzione delle emissioni al fine di raggiungere gli obiettivi globali di sviluppo sostenibile e restare entro i +2°C di aumento della temperatura media globale, come definito dall'Accordo di Parigi. Il percorso di sostenibilità definito da Edilizia & Tecnologia srl mira a raggiungere tali obiettivi.

Questo percorso è stato implementato tenendo in considerazione i risultati ottenuti dell'analisi di materialità, che include le varie richieste relative alle tematiche ESG (ambientali, sociali e di governance) da parte degli stakeholders interni ed esterni. Inoltre, si basa sugli obiettivi definiti a livello europeo del Green Deal, tenendo conto anche della fattibilità economica per l'organizzazione. È stato sviluppato con una visione olistica dei criteri ambientali, sociali ed economici applicabili alle macrocategorie che compongono la struttura del business. Il percorso di sostenibilità è

stato strutturato attraverso 5 linee di indirizzo, a cui sono collegate strategie e obiettivi a breve, medio e lungo termine. Le strategie di Edilizia & Tecnologia srl includono:

1. MISURAZIONE E RIDUZIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE

Edilizia e tecnologia si impegna ad approfondire la valutazione del proprio impatto ambientale, includendo in futuro la rendicontazione degli impatti indiretti che non sono sotto il controllo diretto dell'organizzazione (emissioni GHG di Scopo 3), al fine di sviluppare una strategia completa ed efficace per la riduzione delle emissioni e la mitigazione dei propri impatti ambientali. Per quanto riguarda le emissioni GHG di Scopo 1 e 2, l'organizzazione si impegna nell'aumento della fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili sia per le sedi che per i cantieri, nonché l'incremento della produzione di energia autoprodotta nelle sedi. Inoltre, l'organizzazione si propone di sostituire progressivamente e migliorare l'efficienza dei mezzi e delle attrezzature utilizzate nelle sedi e nei cantieri.

2. SOSTENIBILITÀ NELLA CATENA DI FORNITURA

Edilizia e tecnologia implementerà un sistema di audit, con la predisposizione di una checklist formalizzata, per valutare sia i nuovi fornitori sia quelli storici, secondo criteri ambientali e sociali ben definiti. L'obiettivo è raggiungere il 100% dei nuovi fornitori valutati mediante tali criteri, al fine di garantire maggiore certezza e trasparenza ai propri stakeholders e poter valutare concretamente il perseguimento di obiettivi di riduzione delle emissioni GHG connesse alla propria supply chain.

3. ETICA E CONTRASTO DELLA CORRUZIONE

Edilizia e tecnologia si impegna a costruire e promuovere una cultura della legalità al fine di garantire al cliente finale così come agli altri stakeholders sicurezza e certezza riguardo al rispetto degli aspetti etici, morali e sociali. Questo impegno include la preferenza per l'utilizzo di persone incensurate, di grande morale e rispetto dell'etica e della legalità.

4. VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Edilizia e tecnologia si impegna a investire sempre di più nella creazione di un ambiente lavorativo equo, sicuro e rispettoso delle pari opportunità. Tale impegno include la promozione dell'equilibrio tra lavoro e famiglia, nonché la massima inclusione delle donne nel contesto lavorativo. Inoltre, si propone di promuovere sia la formazione

obbligatoria sia quella volontaria per tutti i dipendenti, con un particolare focus sulla formazione riguardo alle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG). Questo investimento mira a migliorare continuamente le condizioni di lavoro e a promuovere una cultura aziendale basata sulla responsabilità sociale e sull'etica aziendale.

5. CREAZIONE DI VALORE PER IL TERRITORIO E LE COMUNITÀ LOCALI

Edilizia e tecnologia si impegna a aderire e promuovere varie associazioni ed iniziative sul territorio locale al fine di contribuire allo sviluppo economico della comunità. In particolare, intende aumentare il coinvolgimento delle scuole nell'alternanza scuola-lavoro e nell'offerta di apprendistati. Questo impegno mira a favorire la crescita economica del territorio e a promuovere l'occupazione giovanile, offrendo opportunità concrete di formazione e inserimento nel mondo del lavoro ai giovani studenti.

AREA ESG	OBIETTIVO	DEADLINE	STATO
Ambiente	Raggiungimento del 100% di nuovi fornitori valutati mediante criteri ambientali	2030	In corso
	Realizzazione di un sistema di raccolta dati e monitoraggio consumi per la rendicontazione organizzativa.	2026	In corso
	Passaggio a fornitore di energia elettrica con garanzia d'origine, con conseguente riduzione del totale delle emissioni di CO2.	2025	In corso
	Riduzione del consumo di Gas Naturale a favore dell'energia elettrica rinnovabile autoprodotta, con conseguente riduzione del totale delle emissioni di CO2 equivalente.	2030	In corso
	L'obiettivo è quello di convertire al 100% la flotta aziendale (di proprietà e a noleggio) con veicoli elettrici e low carbon fuel (biodiesel, idrogeno)	2030	In corso
	L'organizzazione si impegna a massimizzare l'installazione di impianti rinnovabili in sede	2035	Parzialmente raggiunto/ In corso
	L'Azienda si è posta l'obiettivo di selezionare i fornitori con un obiettivo di riduzione delle emissioni del 25%	2030	In corso

AREA ESG	OBIETTIVO	DEADLINE	STATO
Social	Maggiore equilibrio nella parità di genere nelle varie categorie aziendali, a partire dal livello manageriale.	2026	Raggiunto
	Applicazione e certificazione delle linee guida sulla parità di genere, per monitorare il gap di retribuzione.	2024	In corso
	Stilare una strategia di impatto sociale significativo + Realizzare una strategia a lungo termine di impatto sociale positivo.	2026	Parzialmente raggiunto/ In corso
	Formazione specifica destinata ai progettisti, alla funzione acquisti, all'ufficio tecnico, al controllo qualità ecc. destinata alla valutazione degli impatti lungo il ciclo di vita dell'edificio/infrastruttura nell'ottica della loro minimizzazione.	2023	Raggiunto

Le azioni implementate dalla Edilizia & Tecnologia srl per il raggiungimento dei propri obiettivi ESG sono descritte in dettaglio nei paragrafi successivi. In particolare, verranno illustrate le strategie di governance adottate per garantire trasparenza e responsabilità, le iniziative ambientali volte a ridurre l'impatto attraverso l'efficientamento energetico e la gestione sostenibile delle risorse, e le politiche sociali che promuovono il benessere dei dipendenti e delle comunità locali. Ogni paragrafo fornirà una panoramica approfondita su come queste misure siano state implementate e sui risultati ottenuti, evidenziando l'impegno della Edilizia & Tecnologia srl verso la sostenibilità.

Governance	Emissione della prima relazione di sostenibilità.	2024	Raggiunto (obiettivo annuale)
	Redazione di un codice di condotta per la propria catena di fornitura.	2024	Raggiunto (obiettivo annuale)
	Approfondire la conoscenza della certificazione 14001 e 45001	2024	Parzialmente raggiunto/ In corso



3. GOVERNANCE E GESTIONE ETICA

Edilizia e tecnologia immagina la governance come il telaio di una casa: essa fornisce la struttura su cui si appoggiano tutte le altre componenti. Attraverso una governance efficace, l'organizzazione promuove la trasparenza, garantendo che le informazioni cruciali siano accessibili a tutti gli interessati, favorendo così la fiducia e la coerenza nelle relazioni con clienti, dipendenti e altre parti interessate. La società si assicura che tutti gli interessi legittimi siano considerati e rispettati, tenendo in considerazione le esigenze degli azionisti, dei dipendenti, delle comunità locali e dell'ambiente. Questo approccio favorisce e contribuisce alla sostenibilità a lungo termine dell'organizzazione, promuovendo pratiche commerciali responsabili e una gestione oculata delle risorse finanziarie e ambientali. Inoltre, Edilizia e tecnologia si impegna a stabilire chiaramente le responsabilità e le procedure decisionali all'interno dell'organizzazione. Questo processo garantisce che le decisioni vengano prese in modo tempestivo e basate su criteri ben definiti, promuovendo così un ambiente operativo efficiente e orientato al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

3.1. LA CORPORATE GOVERNANCE

Edilizia e tecnologia, essendo una società a carattere familiare, adotta un approccio distintivo nella costituzione del suo direttivo. Le nomine dei soci sono stabilite in conformità ai criteri definiti dallo Statuto Aziendale, i quali riflettono i valori e gli obiettivi fondamentali della famiglia Devitofrancesco. Inoltre, le designazioni relative ai comitati sono attentamente ponderate in relazione alla rappresentatività dei membri rispetto alle loro funzioni e responsabilità all'interno dell'azienda. In questa sezione, vengono presentate le strutture organizzative del direttorio della società. La direzione generale (DG) riveste un ruolo di fondamentale importanza all'interno dell'azienda. È responsabile della gestione economica e strategica del business, nonché dell'elaborazione e supervisione delle linee guida strategiche che guidano il percorso futuro dell'intera organizzazione. La DG rappresenta il cuore pulsante della leadership aziendale all'interno della società. È composto da un team di esperti e leader visionari che portano avanti la missione e i valori di Edilizia & Tecnologia srl. Questi membri sono selezionati al fine di garantire un'adeguata diversità di competenze e prospettive, promuovendo una governance equilibrata e orientata alla crescita sostenibile del business.

3.1.1 INTEGRITA' ED ETICA DI BUSINESS

Per la Edilizia e tecnologia, integrità ed etica costituiscono i pilastri fondamentali su cui si basa un comportamento responsabile e sostenibile. L'organizzazione si impegna a incorporare i principi morali ed i valori che quotidianamente guidano le azioni e le decisioni quotidiane, garantendo il rispetto dei diritti umani, l'equità, l'integrità e un comportamento etico in tutte le sue attività. L'integrità, d'altra parte, è essenziale e riguarda la coerenza tra i principi dichiarati e le azioni effettivamente compiute.

L'organizzazione si impegna costantemente a mantenere elevati standard di integrità, agendo sempre in modo onesto e trasparente nelle sue operazioni, assicurando una divulgazione aperta e chiara delle informazioni pertinenti. Grazie a questo tipo di approccio, Edilizia e tecnologia è riuscita a creare un ambiente di fiducia e responsabilità sia all'interno dell'azienda che nei confronti delle parti interessate esterne. MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO DEL D.LGS. 231/2001 Il Modello 231 è un sistema di organizzazione, gestione e controllo previsto dalla legge italiana che le imprese devono adottare per prevenire la commissione di determinati reati da parte dei propri dipendenti o collaboratori nell'interesse o a vantaggio dell'azienda. La società si sta per dotare di un Modello Organizzativo, conforme al Decreto Legislativo 231/2001 ("MOG 231/2001"). In seguito, istituirà l'Organismo di Vigilanza dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo con il compito di vigilare sulla corretta ed efficace attuazione del MOG 231/2001 e di curarne l'aggiornamento. Il MOG 231/2001 sarà implementato sulla base delle caratteristiche strutturali, organizzative e viene periodicamente aggiornato. L'organizzazione ha strutturato il processo di studio, elaborazione e redazione del proprio Modello in tre fasi:

3.1.1.1. Identificazione delle attività sensibili: Attraverso l'analisi della documentazione aziendale e una serie di interviste con i responsabili dei diversi settori, sono state identificate le attività aziendali a rischio di commissione dei reati previsti dal Decreto;

3.1.1.2. Analisi e valutazione dei rischi: Una volta identificate le aree sensibili e dei rischi associati ai reati previsti dal Decreto, è stata condotta un'analisi qualitativa di tali rischi rispetto alle misure preventive e ai protocolli adottati dalla Società;

3.1.1.3. Identificazione delle azioni di miglioramento: Sulla base dell'analisi dei rischi individuati, sono state identificate azioni di miglioramento volte a ridurre i rischi a un livello accettabile. I risultati di questo processo sono documentati e conservati presso la Società.

La Società ribadisce con fermezza la sua intransigenza verso comportamenti illeciti, affermando il proprio impegno a conformarsi scrupolosamente alle leggi vigenti e ai più alti principi etici che la guidano. Attraverso una sorveglianza costante sulle attività a rischio, la società si propone di ridurre al minimo la possibilità di commettere reati significativi. Inoltre, si impegna attivamente nel sensibilizzare tutti coloro che operano in suo nome e per conto della società riguardo alle gravi conseguenze che la commissione di reati può comportare. È importante comprendere che tali comportamenti non solo espongono gli autori a pesanti sanzioni penali, ma possono anche infliggere rilevanti sanzioni amministrative all'azienda stessa. Per l'organizzazione, questo impegno non è solo una priorità, ma rappresenta un fondamento imprescindibile per una gestione aziendale responsabile ed etica.

Il MOG 231/2001 sarà soggetto a una costante monitoraggio da parte dell'Organismo di Vigilanza dell'organizzazione. Attraverso la verifica delle violazioni e l'analisi della sua efficacia, l'Organismo di Vigilanza identifica eventuali lacune nel sistema, mettendole in evidenza, e segnala le opportunità di modifica. Tale attività non solo assicura il funzionamento adeguato del MOG, ma anche favorisce il suo costante miglioramento, garantendo così un'efficace gestione dei rischi e un'adeguata conformità normativa. In particolare, l'Organismo di Vigilanza di Edilizia & Tecnologia srl deve: - Implementare un sistema di prevenzione e controllo: l'Organismo di Vigilanza di Edilizia & Tecnologia srl si impegna nell'implementazione di un sistema completo di prevenzione e controllo, mirato a ridurre il rischio di reati legati alle proprie operazioni. Questo sistema è progettato per promuovere comportamenti conformi alle normative e agli standard etici all'interno dell'azienda, contribuendo così a creare una cultura aziendale improntata sull'integrità e la legalità; - Informare, sensibilizzare: Un compito fondamentale dell'Organismo di Vigilanza è quello di informare e sensibilizzare chiunque operi per conto della società, specialmente nelle aree ad alto rischio, sulle possibili conseguenze legali e amministrative in caso di violazione delle disposizioni del Modello. Questo processo educativo è essenziale per aumentare la consapevolezza dei dipendenti e promuovere una mentalità orientata al rispetto delle regole e alla responsabilità individuale e collettiva; - Presentare report al Consiglio di Amministrazione: l'Organismo di Vigilanza presenta regolarmente al Consiglio di Amministrazione un report sullo stato di attuazione ed efficacia del Modello, evidenziando i progressi compiuti e segnalando eventuali aree di miglioramento. Questo report fornisce una base solida per la valutazione delle performance del Modello e per l'adozione di decisioni informate da parte dei soci; - Assicurare l'aggiornamento del sistema di identificazione e mappatura delle attività sensibili: un altro compito fondamentale dell'Organismo di Vigilanza è garantire il costante aggiornamento del sistema di identificazione, mappatura e classificazione delle attività

sensibili e strumentali. Questo processo assicura che il Modello sia sempre allineato alle evoluzioni del contesto aziendale e normativo, consentendo una gestione efficace dei rischi e una migliore protezione dell'integrità aziendale.

CONFLITTI DI INTERESSE

Per assicurare la trasparenza, l'indipendenza e una gestione efficace dei conflitti di interesse, Edilizia e tecnologia implementerà procedure e normative specifiche da seguire. Nel caso in cui un membro dell'Organismo di Vigilanza si dovesse trovare in una situazione di conflitto potenziale o effettivo, dovrà ve informare immediatamente il Consiglio di Amministrazione. Se tale conflitto si verificasse, l'Organismo di Vigilanza deve prendere misure adeguate, quali:

- Chiedere la designazione di un altro individuo per sostituire il membro coinvolto nelle sue funzioni di supervisione relative all'operazione o categoria di operazioni in questione;
- Nel caso in cui un Organismo di Vigilanza sia composto da più soggetti e solo uno di essi si trovasse in conflitto di interessi, l'organismo potrà delegare la sorveglianza dell'operazione o categoria di operazioni in questione agli altri membri dell'Organismo di Vigilanza.

CODICE DI CONDOTTA

Il Codice di condotta, adottato dall'organizzazione, svolge un ruolo fondamentale nel definire i diritti, i doveri e le responsabilità di Edilizia & Tecnologia srl nei confronti dei dipendenti, dei clienti, dei fornitori e di altri soggetti di interesse. Questo strumento mira principalmente a fornire linee guida e raccomandazioni per promuovere comportamenti etici e responsabili, che vanno oltre i requisiti stabiliti dalla normativa vigente. In perfetta armonia con i principi e i valori promossi dal sistema associativo al quale è affiliata, la Edilizia e tecnologia riconosce il proprio ruolo e responsabilità nel contribuire al progresso dell'economia italiana e alla crescita civile del Paese. L'azienda abbraccia con fermezza il valore intrinseco del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza come pilastri fondamentali per il conseguimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali. Consapevole della sua posizione nel contesto socioeconomico, l'organizzazione si impegna attivamente a operare con integrità morale e responsabilità, contribuendo così al tessuto sociale e al benessere della comunità. La fiducia nell'importanza del lavoro e il rispetto per le norme e i principi etici guida ogni azione e decisione dell'azienda, riflettendo l'impegno costante verso un agire consapevole ed etico. Attraverso una cultura aziendale improntata sui valori della legalità e della trasparenza, la Edilizia e tecnologia aspira a essere un modello di eccellenza nel panorama economico nazionale, promuovendo relazioni durevoli e reciprocamente vantaggiose con i suoi stakeholders e contribuendo in modo significativo alla crescita e al progresso dell'Italia.

DENUNCE E SEGNALAZIONI

La Procedura Operativa di Edilizia & Tecnologia srl disciplina la gestione delle segnalazioni di presunte violazioni di normative nazionali o dell'Unione Europea, anche in conformità al D.lgs. 24/2023. Queste segnalazioni possono riguardare situazioni che potrebbero danneggiare l'interesse pubblico, l'immagine della società o delle società controllate. Questa procedura si applica a tutti i dipendenti di Edilizia & Tecnologia srl, nonché a coloro che intrattengono rapporti temporanei o permanenti con la società, come lavoratori autonomi, consulenti, e altri. Ogni persona è tenuta a segnalare violazioni di normative nazionali o europee, sia verbalmente che iscritto, entro i propri ambiti di competenze. Non rientrano nella definizione di segnalazione le questioni personali o lamenti che riguardano esclusivamente i rapporti individuali di lavoro o quelli con superiori gerarchici. La procedura di denunce e segnalazione garantisce che tutte le minacce di violazioni di legge che coinvolgono l'organizzazione sia gestite in modo appropriato e riservato, garantendo trasparenza e conformità alle normative.

3.2. IL RISK ASSESSMENT

La gestione dei rischi aziendali è un aspetto cruciale per Edilizia e tecnologia e le certificazioni svolgono un ruolo significativo nel mitigare tali rischi. Nel settore in cui opera, Edilizia e tecnologia affronta diversi rischi che vanno dalla sicurezza sul lavoro alla qualità dei materiali e alla sostenibilità ambientale. Le certificazioni ISO ottenute dall'organizzazione forniscono una solida base per gestire i rischi in maniera efficace.

Esse offrono una struttura organizzativa e linee guida chiare che aiutano la Edilizia e tecnologia ad identificare, valutare e affrontare i rischi in modo proattivo. Grazie a queste certificazioni, le società sono in grado di sviluppare e implementare politiche e procedure mirate alla salvaguardia delle attività aziendali. Inoltre, le certificazioni ISO consentono all'organizzazione di dimostrare il proprio impegno verso la gestione responsabile del business. Attraverso le attività di risk assessment e risk management vengono individuate le aree operative potenzialmente esposte ai rischi ed i profili di business maggiormente sensibili. Edilizia e tecnologia si impegna ad attuare un monitoraggio costante e capillare per queste tematiche, al fine di indirizzare le attività sulle giuste prospettive di crescita e creare efficienza. Inoltre, per garantire la coerenza con l'evolversi del contesto operativo, le analisi di rischio evolvono sulla base dei cambiamenti a cui l'organizzazione deve allinearsi, quali, ad esempio, l'introduzione di nuove tecnologie, l'inserimento nei processi di lavoro di nuove attrezzature, l'avvio di nuovi servizi e la registrazione di incidentalità o infortuni. Nello specifico, le analisi considerano le seguenti tipologie di rischio: - Rischi operativi: riguardano le operazioni quotidiane dell'organizzazione e possono includere errori umani, guasti tecnici,

interruzioni della catena di approvvigionamento e cambiamenti normativi; - Rischi finanziari: riguardano la gestione finanziaria della Edilizia & Tecnologia srl e possono includere fluttuazioni dei tassi di cambio, tassi di interesse, prezzi delle materie prime, mancanza di liquidità, insolvenza dei clienti e investimenti fallimentari; - Rischi strategici: riguardano le decisioni strategiche prese dall'azienda e possono includere cambiamenti del mercato, nuovi concorrenti, perdita di clienti chiave, innovazioni tecnologiche e cambiamenti normativi;

4

4. APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE

L'approvvigionamento riveste sempre più un ruolo strategico nella gestione aziendale, aspetto particolarmente rilevante per la Edilizia e tecnologia, dove i processi di selezione dei fornitori e di acquisto di materie prime e servizi sono oggetto di continuo sviluppo e crescita all'interno della struttura aziendale. L'organizzazione ha posto l'obiettivo di aumentare l'attenzione e migliorare la gestione della propria catena di fornitura, con un focus particolare sull'implementazione di una supply chain sostenibile nel tempo e sulla leadership sia interna che esterna all'azienda. Inoltre, si propone di perseguire efficienze al fine di ottenere vantaggi competitivi significativi sul mercato. Gli impatti socio-ambientali negativi di un'impresa non sono prodotti esclusivamente dalle attività dirette, ma sono correlati anche alla catena di fornitura. Nel caso di Edilizia & Tecnologia srl, si tratta di una catena di fornitura vasta, che spazia dall'edilizia in generale alle infrastrutture. L'azienda opera con fornitori e subappaltatori in ambito scavi, demolizioni, fondazioni speciali, decostruzioni, strutture in cemento armato e in carpenteria metallica, prefabbricazione, impianti elettrici e speciali, impianti meccanici, ecc. Le forniture dell'organizzazione si estendono anche all'ambito della logistica, dei servizi di progettazione e dell'assistenza alla sicurezza in cantiere. Per tutte queste motivazioni, nel 2024 l'organizzazione ha avviato un percorso di maggiore attenzione alle tematiche ESG nella supply chain, implementando il sistema di gestione per il Sustainability Procurement, la relativa politica. Attualmente, i fornitori vengono selezionati tenendo conto della distanza, prediligendo quelli locali, e considerando eventuali certificazioni, ma soprattutto la fattibilità economica. L'obiettivo è di caratterizzare maggiormente la selezione, oltre alla fattibilità economica, in base al loro impegno nel rispetto degli aspetti ESG. Per questo motivo, l'organizzazione ha definito criteri di valutazione sociale e ambientale per i nuovi fornitori, ponendosi l'obiettivo di creare un Albo fornitori interno all'azienda. In questo Albo saranno inclusi, per ogni fornitore, tutti i criteri ambientali e sociali richiesti, al fine di valutarli nel modo più accurato possibile. Inoltre, è stato prefissato l'obiettivo di redigere un codice di condotta da condividere con tutti i fornitori dell'organizzazione, al fine di diffondere e promuovere il rispetto dei principi etici e sociali che contraddistinguono la realtà di La società.

4.1. LA CATENA DEL VALORE

L'obiettivo primario dell'organizzazione è di aumentare la consapevolezza degli stakeholders interni ed esterni riguardo alle tematiche legate alla sostenibilità e al suo impatto sull'organizzazione stesso. Edilizia e tecnologia ha avviato un percorso verso la sostenibilità implementando un Sistema di Gestione per il Sustainable Procurement, conforme alla normativa ISO 20400:2017. Questo sistema è accompagnato da una politica rivolta a tutti gli stakeholders, con l'obiettivo di allinearsi agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 e attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori coinvolti. L'obiettivo è di garantire un facile accesso alle informazioni sui prodotti e servizi erogati, garantendo la correttezza e la qualità morale dell'offerta, al fine di rispondere alle aspettative di sostenibilità dei clienti e dei consumatori. Inoltre, si mira ad acquisire un vantaggio competitivo nei mercati, offrendo beni o servizi considerando una proposta di valore sostenibile supportata dalle catene di fornitura. L'organizzazione presta particolare attenzione alle questioni di sostenibilità, compresa la promozione di un lavoro dignitoso nella catena di fornitura e al miglioramento del comportamento etico, allineandosi con la cultura e i valori dell'organizzazione. Sono previsti interventi di formazione continua, informazione e sensibilizzazione sul tema dell'approvvigionamento sostenibile, oltre all'imposizione del rispetto delle norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoratore, le convenzioni ILO, e i principi della responsabilità sociale. L'organizzazione intende selezionare i fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici anche per i propri fornitori e subfornitori, garantendo la tutela dei diritti, della salute e della sicurezza dei lavoratori e assicurando l'impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi etici e il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro del personale. L'Organizzazione adotta tutti gli strumenti a sua disposizione affinché la Politica sia attivamente vissuta e sia testimonianza dell'impegno della direzione verso tutte le parti interessate.

4.2. VALUTAZIONE E QUALIFICA DEI FORNITORI

La selezione di fornitori attenti alle tematiche ESG (Ambientali, Sociali e di Governance) è diventata cruciale per la Edilizia e tecnologia, poiché mira a garantire una supply chain sostenibile e responsabile. A tal fine, l'organizzazione ha deciso di implementare una procedura formale di valutazione dei fornitori basata su criteri sociali ed ambientali definiti in una checklist formale. Attualmente, non esiste una procedura formale o una checklist per la selezione dei fornitori. Tuttavia, vista la vastità degli ambiti e la grande quantità di fornitori, la Edilizia e tecnologia ha deciso di implementare una checklist di valutazione dei fornitori attuali e futuri basata sulle tematiche ESG.

Questa valutazione iniziale di scelta verrà effettuata dal responsabile dell'Ufficio Acquisti, mentre il monitoraggio verrà eseguito in cantiere dall'RSPP e dal Site Manager. Per garantire la massima trasparenza e una gestione efficace della supply chain, la Edilizia e tecnologia ha deciso di redigere un Albo fornitori su una piattaforma dedicata entro il 2024. Questo consentirà di monitorare le attività dei fornitori e di tenere aggiornate le informazioni relative ai criteri di valutazione ESG. La scelta del fornitore sarà basata sia sui criteri ambientali e sociali raggiunti, sia sulla fattibilità economica. I fornitori saranno individuati sul mercato e selezionati in base a criteri sociali e ambientali, e le informazioni necessarie alla selezione verranno raccolte tramite questionari e indagini di mercato. Attualmente l'organizzazione si impegna a richiedere diversi requisiti ed informazioni ai propri fornitori, tra cui:

1. Documenti di qualifica, come la dichiarazione sostitutiva del certificato di iscrizione alla CCIAA, White list o dichiarazione ai sensi dell'art. 89 D.lgs. 159/2011 per protocollo di legalità;
2. Criteri sociali, come il controllo dei requisiti di salute e sicurezza, il rispetto dei diritti dei dipendenti e delle normative sul lavoro e l'assenza di legami con organizzazioni criminali;
3. Criteri ambientali, come la certificazione ISO 14001:2015 e la gestione dei rifiuti.

Nel caso emergano impatti ambientali negativi, la Edilizia e tecnologia concorderà miglioramenti con i fornitori per garantire una collaborazione a lungo termine ad alti livelli prestazionali. Inoltre, si sta lavorando alla redazione di un codice di condotta per i fornitori, indispensabile per diffondere e richiedere un impegno etico, responsabile e conforme alle leggi e ai regolamenti, contribuendo così a proteggere la reputazione e la sostenibilità dell'azienda. Nel 2023, i fornitori valutati della Edilizia & Tecnologia srl sono 38, di cui il 90% è stato qualificato attraverso i sopracitati criteri ed in limitata parte attraverso i criteri ambientali. Nello specifico:



5. IL VALORE UMANO

Le persone occupano una posizione centrale nell'approccio di Edilizia & Tecnologia srl. Questa visione permea la filosofia aziendale, rappresentando uno degli elementi chiave per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Nel cuore dell'azienda si coltiva un ambiente di lavoro che valorizza e sostiene il contributo individuale di ogni collaboratore, alimentando un clima lavorativo positivo e promuovendo un senso di appartenenza e motivazione che si riflette nella qualità del lavoro e nell'atteggiamento proattivo del team. Il forte legame di fidelizzazione ed appartenenza tra la Edilizia e tecnologia e i propri collaboratori si basa su relazioni fondate sulla fiducia e il coinvolgimento diretto. Questo approccio non solo genera valore, ma incoraggia anche un dialogo partecipativo che coinvolge fornitori, dipendenti e la comunità locale. Un legame con i propri dipendenti che società direzione coltivano quotidianamente e con giornate dedicate come, ad esempio, il Team Building che nel 2024 è stato organizzato per tutte le donne dell'organizzazione. In tale occasione, soprattutto coloro il cui lavoro si svolge esclusivamente presso la sede amministrativa, hanno avuto la possibilità di visitare i più importanti cantieri dell'organizzazione, sia in corso di esecuzione sia conclusi, siti nel capoluogo lombardo. È stata un'opportunità per condividere i risultati ottenuti e meglio comprendere l'importanza del lavoro di ciascuno per la buona riuscita di un cantiere. La formazione del personale e l'innovazione continuativa dei processi e dei servizi rappresentano pilastri fondamentali per lo sviluppo sostenibile di Edilizia & Tecnologia srl. Grazie a diverse opportunità formative, i collaboratori possono sviluppare e rafforzare le proprie competenze, mentre le nuove generazioni hanno l'opportunità di apprendere il metodo di lavoro distintivo dell'azienda. La promozione del benessere dei dipendenti è un obiettivo prioritario per l'organizzazione, che si impegna a creare un ambiente di lavoro favorevole al benessere delle persone. Offrendo una serie di benefit e pacchetti di welfare, l'organizzazione agevola l'accesso a cure sanitarie, attività ricreative e sportive, contribuendo così a promuovere un equilibrio tra vita lavorativa e personale.

5.1 LE PERSONE

Edilizia e tecnologia, nel suo codice di condotta, sottolinea l'importanza fondamentale delle risorse umane per il successo aziendale. Si impegna a promuovere un ambiente lavorativo basato sulla lealtà e sulla fiducia reciproca tra datore di lavoro e dipendenti. La gestione delle risorse umane si basa sul rispetto della personalità e della professionalità di ogni individuo, assicurando opportunità paritarie per tutti i dipendenti in base alle loro qualifiche e capacità. In Edilizia & Tecnologia srl non ci sono discriminazioni basate su età, religione, orientamento sessuale, appartenenza politica o sindacale, e vengono evitati favoritismi sia nelle pratiche di assunzione che nelle opportunità di sviluppo professionale. Il team delle risorse umane dell'organizzazione si impegna a sviluppare politiche e programmi dedicati al potenziamento personale dei dipendenti, riconoscendolo come elemento fondamentale per il successo aziendale. Questo si traduce nell'adozione di piani di carriera personalizzati, in linea con gli obiettivi individuali e dell'organizzazione, e nella garanzia di una retribuzione equa e conforme al CCNL "Edilizia ed Industria" ed al CCNL "Metalmeccanico ed Industria". Inoltre, vengono previsti incentivi economici supplementari legati al conseguimento degli obiettivi aziendali. Per quanto riguarda l'orario di lavoro, la Edilizia e tecnologia assicura il rispetto dei limiti normativi e quelli previsti dalla contrattazione collettiva vigente. Per coloro che lavorano in sede, è stata ristrutturata l'organizzazione dell'orario di lavoro, compattando la pausa di un'ora per agevolare l'orario flessibile e il rapporto tra lavoro e benessere familiare. Inoltre, l'organizzazione ha implementato lo smart-working come parte integrante della sua politica, garantito per le donne dopo la maternità e per tutti i dipendenti a tempo indeterminato. Al 31 dicembre 2023, la Edilizia e tecnologia: - Contava 13 dipendenti, evidenziando un incremento del 5,1% rispetto all'anno precedente. Parallelamente, il numero di collaboratori non dipendenti ammontava a 3, rappresentando circa il 25% del totale della forza lavoro. Questo aumento sottolinea la costante crescita e l'espansione dell'organizzazione nel corso dell'anno; - rifletteva all'interno dell'organico una presenza femminile del 20%, mentre l'80% era rappresentato da uomini. L'organizzazione si sta impegnando attivamente ad assumere personale femminile, come dimostra la crescita continua della loro presenza dal 2021 al 2023; - Ha aumentato l'assunzione di donne dell'11,8% come parte del suo impegno per la parità di genere; - Contava il 97,9% dei dipendenti con un contratto a tempo indeterminato. Fra tutti i collaboratori, il 4,8%.

5.2 PARI OPPORTUNITA'

Edilizia e tecnologia riconosce l'importanza di mantenere e potenziare le pratiche di

inclusione attualmente adottate. La creazione di un ambiente lavorativo diversificato, che abbracci varie prospettive, culture, background, generi ed età, non solo favorisce la capacità innovativa, ma rappresenta anche un pilastro fondamentale per il successo aziendale. Questa visione non solo mira a incrementare il successo a lungo termine della Edilizia & Tecnologia srl, ma anche a promuovere una cultura aziendale improntata sull'inclusione, il rispetto e la diversità, fondamentale per la costruzione di un ambiente di lavoro sostenibile e prospero. Nel 2023, all'interno della Edilizia & Tecnologia srl, la fascia d'età più rappresentativa è quella compresa tra i 30 e i 50 anni, che costituisce il 61,3% del totale del personale. Questo dato riflette una solida stabilità e un forte legame con l'azienda, poiché è durante questo periodo che molti dipendenti raggiungono un'ottima maturità professionale e personale. Il leggero incremento del personale nella fascia d'età 18-29 anni dal 2022 suggerisce un impegno attivo della Edilizia & Tecnologia srl nel promuovere l'occupazione giovanile locale. Allo stesso tempo, la diminuzione dell'0,3% nella fascia 30-50 anni può essere vista come un segno di un'economia dinamica e in evoluzione, che potrebbe richiedere una diversificazione delle competenze e un adattamento alle nuove esigenze del mercato. L'aumento dello 0,6% nella fascia over 50 può riflettere l'attenzione dell'azienda nei confronti del mantenimento e dell'utilizzo delle preziose esperienze e competenze maturate nel tempo. Questi dati evidenziano una strategia di gestione delle risorse umane della Edilizia & Tecnologia srl che cerca di bilanciare l'esperienza con la freschezza e l'innovazione, al fine di sostenere la crescita e il successo a lungo termine dell'azienda.

La società conta 2 lavoratrici femminili in organico rappresentanti il 15% del totale chiaramente trattandosi di una impresa del settore edile questo incremento è avvenuto nel comparto impiegatizio ma ciò non toglie che l'aver raddoppiato in numero nell'ultimo anno è per noi fonte di orgoglio e soddisfazione.

5.3 FORMAZIONE, CRESCITA E SVILUPPO

Per l'organizzazione, le persone rappresentano la risorsa strategica primaria per raggiungere gli obiettivi di eccellenza aziendale e sicurezza sul lavoro. Investire nella formazione dei dipendenti significa quindi investire nell'efficacia, nell'efficienza e nel successo a lungo termine dell'azienda, valori fondamentali per la Edilizia e tecnologia. Questo approccio non solo consente di mantenere un alto standard di allineamento al mercato, ma rappresenta anche una risposta efficace ai rapidi cambiamenti che caratterizzano l'ambiente aziendale contemporaneo. La formazione continua dei dipendenti assicura che la Edilizia e tecnologia sia in grado di adattarsi con prontezza alle nuove sfide, tecnologie e tendenze di mercato, garantendo così una posizione competitiva e una leadership consolidata nel settore. La gamma completa dei corsi

offerti dalla Edilizia & Tecnologia srl non solo include la formazione essenziale e obbligatoria sulla salute e sicurezza sul lavoro, ma si estende anche a una vasta serie di corsi, workshop e seminari mirati per affrontare in modo dettagliato le diverse mansioni e competenze necessarie all'interno dell'azienda. Attraverso una progettazione attenta e mirata, la Edilizia e tecnologia offre corsi personalizzati per soddisfare le esigenze specifiche dei dipendenti in base alle loro responsabilità e ruoli all'interno dell'organizzazione. Questi corsi non obbligatori sono progettati per approfondire le conoscenze e migliorare le competenze in settori chiave come gestione del progetto, innovazione tecnologica, sviluppo personale e gestione del cambiamento.

5.4 SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Per la Edilizia e tecnologia, la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro del proprio personale è un pilastro fondamentale per il successo economico e organizzativo aziendale. L'ottenimento della certificazione ISO 45001 per entrambe le aziende, la società testimonia chiaramente l'impegno dell'organizzazione a proteggere i propri dipendenti da incidenti e malattie professionali, migliorando costantemente tutti gli aspetti legati alla salute e alla sicurezza sul lavoro nelle sue attività. Edilizia e tecnologia implementa ed adotta tutte le misure preventive previste dalla legislazione vigente sia nei suoi stabilimenti che nei cantieri in cui opera, seguendo attentamente l'evoluzione delle normative e delle tecnologie e garantendo un continuo adeguamento alle migliori pratiche disponibili. Per la Edilizia e tecnologia, la creazione di un team di esperti altamente qualificati nella gestione di tutti gli aspetti di salute e sicurezza rappresenta un principio cardine e il punto di partenza essenziale per implementare una strategia efficace di prevenzione e protezione dai rischi. L'organizzazione ha nominato: Il medico competente riceve il documento di valutazione dei rischi aggiornato per elaborare il protocollo sanitario, definendo tempi ed esami necessari per il giudizio di idoneità alla mansione. Tutti i lavoratori sono sottoposti a sorveglianza sanitaria periodica secondo il protocollo, e i nuovi dipendenti effettuano una visita medica pre-assuntiva. Le visite mediche, svolte durante l'orario di lavoro, confermano l'idoneità al lavoro secondo le scadenze previste. Il medico competente presenta una relazione sanitaria con i risultati anonimi della sorveglianza al datore di lavoro, al RSPP e al RLS durante le riunioni periodiche. Dall'attività di sorveglianza sanitaria non emergono criticità, ciò dimostra l'efficacia delle misure adottate dall'organizzazione per minimizzare i rischi per la salute dei lavoratori. Il parco macchine e le attrezzature di lavoro aziendali sono di recente costruzione e rispettano la legislazione vigente (Direttiva Macchine 2006/42/CE), assicurandosi così che tutti i requisiti essenziali di sicurezza siano soddisfatti e permettano un uso sicuro da parte degli operatori. La società si è dotata di un software avanzato che funge da banca dati per tutte le attrezzature e per il monitoraggio delle

rispettive scadenze manutentive. In tal modo, macchine e attrezzature vengono mantenute costantemente in un ottimo stato manutentivo, prevenendo possibili rischi derivanti da stati di ammaloramento di parti e/o componenti. Inoltre, i lavoratori vengono formati e addestrati all'uso di macchine e attrezzature, in particolare quelle che richiedono specifiche capacità professionali.

5.5 FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

L'organizzazione investe nella formazione continua in materie di salute, sicurezza e prevenzione degli incidenti sul lavoro, con l'obiettivo di ridurre i rischi e mantenere alta l'attenzione e la consapevolezza sui pericoli e sulle buone pratiche da adottare sul luogo di lavoro. Questo impegno non solo contribuisce a migliorare l'efficienza e la produttività, ma aumenta anche la soddisfazione dei dipendenti. Per garantire una formazione sempre completa e aggiornata, Edilizia e tecnologia utilizza un software dedicato per la registrazione e la gestione dei fabbisogni formativi e il monitoraggio delle relative scadenze. I corsi erogati coprono tutte le necessità legislative ed operative, includendo:

- Formazione generale e specifica sulla sicurezza;
- Formazione per addetti antincendio e al primo soccorso;
- Corsi per preposti;
- Corsi per l'utilizzo delle gru;
- Corsi per l'utilizzo delle piattaforme di lavoro mobili elevabili;
- Formazione per il montaggio e lo smontaggio di ponteggi;
- Addestramento all'uso dei DPI di terza categoria.
- Designare il coordinatore della sicurezza per la progettazione (CSP) e il coordinatore della sicurezza per l'esecuzione (CSE) dei lavori. Questi professionisti sono fondamentali per garantire che tutte le fasi del progetto, dalla pianificazione alla realizzazione, siano svolte in sicurezza. Il coordinatore per la progettazione si occupa di integrare le misure di sicurezza sin dalle prime fasi del progetto, mentre il coordinatore per l'esecuzione si assicura che queste misure siano effettivamente implementate e rispettate durante i lavori;
- Redigere il Piano di Sicurezza e Coordinamento (PSC). Questo documento dettagliato identifica tutti i rischi potenziali presenti nel cantiere e definisce le misure preventive e protettive necessarie per mitigarli. Il PSC viene redatto con grande attenzione, coinvolgendo tutte le parti interessate e assicurando che ogni aspetto della sicurezza sia considerato e gestito in modo adeguato.

Le squadre di lavoratori che operano nei cantieri seguono scrupolosamente le indicazioni contenute nella documentazione di cantiere e si occupano di diversi aspetti cruciali per mantenere un ambiente di lavoro sicuro e organizzato. Questi includono:

- Mantenere il cantiere in condizioni ordinate e di soddisfacente salubrità, assicurando che le aree di lavoro siano pulite e prive di rischi igienici;
- Delimitare e allestire le zone di stoccaggio e di deposito dei vari materiali, garantendo che questi siano sistemati in modo sicuro e accessibile;
- Gestire le condizioni di movimentazione dei materiali, assicurando che siano trasportati e maneggiati in modo sicuro per evitare incidenti;
- Assicurare l'accesso e la recinzione del cantiere con modalità chiaramente visibili e individuabili, per prevenire l'ingresso non autorizzato e proteggere i lavoratori e il pubblico;
- Gestire le interazioni con le attività che avvengono sul luogo di lavoro, all'interno o in prossimità del cantiere, per evitare interferenze e incidenti;
- Promuovere la cooperazione e il coordinamento con le altre imprese e lavoratori autonomi presenti sul cantiere, garantendo che tutti seguano le stesse regole di sicurezza e operino in armonia.

6

6 L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE

Le attività produttive della Edilizia & Tecnologia srl sono gestite nel rispetto rigoroso della normativa ambientale vigente, con indagini preliminari per identificare e prevenire rischi ambientali nel settore delle costruzioni. Per contribuire attivamente alla riduzione delle emissioni e migliorare la sostenibilità interna, l'organizzazione si impegna da anni a monitorare ed ottimizzare i consumi energetici, adottando illuminazioni a LED, aumentando l'installazione di impianti fotovoltaici per l'autoconsumo presso la sede della società e l'acquisto di energia elettrica rinnovabile. Inoltre, si è prefissata l'obiettivo di sostituire gradualmente la flotta aziendale con mezzi meno inquinanti ed elettrici. Infine, il monitoraggio attivo di materiali, rifiuti e acqua nei cantieri è parte integrante di questa strategia. L'obiettivo è di continuare a migliorare e aumentare la realizzazione di edifici certificati, utilizzando fornitori e materie prime certificati, ed ampliando il monitoraggio del consumo di acqua e rifiuti in tutti i cantieri attivi. Questo permetterà all'organizzazione di mantenere la competitività sul mercato, adattarsi al cambiamento climatico e differenziarsi nell'offerta dei servizi mantenendo elevati standard di qualità e sostenibilità.

Edilizia e tecnologia pone particolare attenzione nella scelta dei materiali per la costruzione, ristrutturazione e restauro dei cantieri, prediligendo l'efficienza dei materiali prefabbricati e massimizzandone l'utilizzo. Nei criteri di selezione dei materiali, oltre alla qualità del materiale e all'aspetto economico, da diverso tempo rientra anche la componente di impatto ambientale. Per i materiali utilizzati nei cantieri, ove possibile, vengono privilegiati materiali provenienti da fornitori locali, principalmente situati nella stessa regione o in regioni limitrofe. Questi fornitori vengono valutati e, ove possibile, scelti sulla base di certificazioni ambientali (es. FSC, EPD, C2C), che garantiscono l'uso di materiali riciclati significativi e un minor impatto ambientale in tutte le fasi del ciclo di vita. L'organizzazione si pone l'obiettivo di ampliare e perfezionare continuamente la rendicontazione dei quantitativi di materiali utilizzati nei propri cantieri. A tal fine verrà implementato nel corso del 2024 un accurato sistema di registrazione e controllo, così da poter rendere maggiormente accurata la rendicontazione di questi dati nella prossima relazione di Sostenibilità.

6.1 CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI

Per garantire una gestione intelligente e consapevole dell'energia, la costruzione di edifici ad alte prestazioni energetiche, la riqualificazione energetica degli edifici esistenti e l'utilizzo di tecnologie efficienti per il riscaldamento e il raffrescamento sono diventati elementi fondamentali nelle politiche di tutte le aziende del settore. Edilizia e tecnologia si impegna a rispettare tali linee guida, con l'obiettivo di migliorare costantemente, dall'inizio alla fine del ciclo di vita degli edifici. Attualmente, Edilizia e tecnologia monitora attivamente i consumi di energia e ha intrapreso diverse azioni per aumentare l'uso di energia rinnovabile.

EMISSIONI GHG

Le emissioni di gas a effetto serra (GHG) sono un aspetto critico della sostenibilità ambientale, derivanti da svariate attività umane come processi industriali, trasporti e produzione di energia. La loro misurazione e gestione sono fondamentali per comprendere e ridurre l'impronta ecologica, contribuendo così alla lotta contro il cambiamento climatico. Per calcolare le emissioni di gas serra, sono stati convertiti i consumi energetici diretti e indiretti in tonnellate di anidride carbonica equivalente (tCO_{2e}), utilizzando specifici fattori di conversione. Questo calcolo ha permesso di modellare e analizzare dettagliatamente i processi produttivi e le catene di approvvigionamento, fornendo così una chiara visione delle emissioni dirette e indirette. Misurare con precisione le emissioni GHG è cruciale per adottare strategie e azioni a breve e lungo termine volte a ridurre l'impatto ambientale e favorire la sostenibilità.

Sono state calcolate le emissioni GHG di Scopo 1 e Scopo 2, suddividendolo in Market-Based e Location-Based. Nello specifico:

Nel 2023, rispetto al 2022, sono state riportate le seguenti riduzioni delle emissioni per la sede della società Edilizia e tecnologia:

- Scopo 1: emissioni derivanti direttamente dalle attività dell'organizzazione. Includono tutte le emissioni di GHG prodotte da fonti che sono di proprietà o controllate dall'organizzazione, come le emissioni provenienti dalla combustione di combustibili nei veicoli aziendali.
- Scopo 2: emissioni indirette associate al consumo di energia acquistata e per le attività di riscaldamento, raffreddamento di terze parti. Anche se queste emissioni avvengono presso l'impianto di generazione dell'energia, sono attribuibili

all'organizzazione che utilizza quell'energia.

Le emissioni di Scopo 2 sono state suddivise in: market-based e location-based: - Market-Based: metodo che si basa sulle scelte dell'organizzazione relative ai fornitori di energia elettrica e ai contratti di approvvigionamento energetico. Tiene conto delle tariffe contrattuali e degli strumenti di mercato, come i certificati verdi, che possono influenzare l'intensità di carbonio dell'energia acquistata. Questo approccio permette alle organizzazioni di rendicontare le emissioni basate sulle loro decisioni di approvvigionamento energetico e sui loro sforzi per sostenere l'energia pulita. - Location-Based: approccio che considera il mix medio di produzione di energia elettrica nella regione geografica dove si trova l'organizzazione. Fornisce una stima delle emissioni basata sulla media delle emissioni associate alla produzione di energia nella specifica area geografica. Questo approccio fornisce un quadro più standardizzato delle emissioni di Scopo 2, utile per confronti tra diverse organizzazioni o tra diverse sedi all'interno della stessa organizzazione.

Sede - Le emissioni totali (Scopo 1 e 2) con approccio Location-Based sono diminuite del 7,79%. - Le emissioni totali (Scopo 1 e 2) con approccio Market-Based sono diminuite del 13,5%. Questo valore rispecchia maggiormente l'impegno aziendale nel rifornirsi di energia certificata 100% rinnovabile e nell'aumentare l'autoproduzione grazie all'installazione di due impianti fotovoltaici.

Nel 2023 l'organizzazione ha compiuto un significativo passo in avanti nella rendicontazione dei propri impatti ambientali, calcolando le emissioni GHG anche in riferimento ai cantieri attivi durante l'anno di rendicontazione. Nel dettaglio: Questo approccio differenziato nella raccolta dei dati ha contribuito a fornire una valutazione più dettagliata delle emissioni.

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI

L'intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) rappresenta la quantità di gas serra emessa in rapporto a un'unità specifica di produzione, reddito o altro parametro rilevante e fornisce un'indicazione dell'efficienza ambientale relativa di un'attività o processo. Per Edilizia e tecnologia, il calcolo dell'intensità delle emissioni GHG ha coinvolto le emissioni totali di gas serra prodotte nel 2023, rapportate sul fatturato annuo espresso in milioni di euro. Questo ha consentito di ottenere una misura relativa delle emissioni rispetto all'attività svolta. La misurazione e il monitoraggio dell'intensità delle emissioni GHG sono fondamentali per valutare l'efficacia delle strategie di riduzione delle emissioni e per individuare aree di miglioramento. Nel corso del 2023, l'intensità delle emissioni dell'organizzazione, valutata secondo l'approccio locationbased, è stata di 2 tCO_{2e}/milioni€, mentre utilizzando l'approccio market-

based, tale intensità è risultata essere di 1,5 tCO₂e/milioni€ annuo. Nel 2023, rispetto al 2022, sono state registrate significative riduzioni dell'intensità delle emissioni rispetto al fatturato annuo.

6.2 ACQUA: RISORSA PREZIOSA

Uno dei principali problemi legati al cambiamento climatico è la crescente frequenza delle emergenze di siccità a livello globale, fenomeno destinato a peggiorare nel tempo. Per questo motivo, Edilizia e tecnologia si impegna fermamente a promuovere un utilizzo responsabile delle risorse idriche. La quantità di acqua utilizzata dall'organizzazione, sia nella sede che nei cantieri, non rappresenta un elemento di impatto rilevante in termini di consumi e risorse spese. In sede, l'acqua viene principalmente utilizzata per usi igienico-sanitari, approvvigionata esclusivamente dall'acquedotto. Marginalmente, l'acqua viene anche utilizzata per scopi legati al processo produttivo e per usi antincendio.

6.3 RIFIUTI: ECONOMIA CIRCOLARE

Edilizia e tecnologia si impegna attivamente a ridurre la produzione di rifiuti derivanti dalle proprie attività e ad adottare un approccio circolare che favorisca il recupero e il riutilizzo delle risorse materiali. Come parte integrante del proprio sistema di gestione ambientale, l'organizzazione ha elaborato una procedura specifica per garantire la corretta gestione dei rifiuti, formando il personale affinché sia in grado di differenziare, manipolare e movimentare i rifiuti in modo adeguato e sicuro. Nelle sedi e nei cantieri, l'organizzazione assicura una gestione dei rifiuti in ottemperanza a tutte le leggi vigenti in materia, identificando specifiche aree destinate allo stoccaggio, opportunamente delimitate da segnaletica e cartellonistica che ne indica la tipologia (con il codice CER) e, ove necessario, le eventuali caratteristiche di pericolo. I rifiuti dell'organizzazione comprendono, oltre ai generici da ufficio assimilabili agli urbani, quelli specifici da cantiere. Lo smaltimento dei rifiuti avviene tramite ditte specializzate, trasportatori e destinatari autorizzati. Nella maggior parte dei cantieri, Edilizia e tecnologia non ha la responsabilità diretta per la gestione dei rifiuti prodotti, che sono direttamente gestiti dagli appaltatori e subappaltatori. Questi ultimi assicurano la conformità alle normative ambientali e la corretta gestione dei rifiuti durante le operazioni di costruzione, ristrutturazione e restauro. L'organizzazione limita la produzione di rifiuti strettamente necessari per le attività produttive, di gestione e di logistica, depositandoli temporaneamente in appositi contenitori che poi vengono gestiti dalla ditta specializzata. Nei cantieri, Edilizia e tecnologia garantisce una raccolta rifiuti adeguata ed efficace, installando piccoli punti di raccolta in varie zone del cantiere e un'isola

ecologica centralizzata per la raccolta finale dei rifiuti destinati allo smaltimento. L'organizzazione si assicura inoltre di trovare un luogo di smaltimento il più vicino possibile alla zona del cantiere per ridurre le probabilità di perdita o dispersione dei rifiuti e per limitare le emissioni di CO₂ dei mezzi di trasporto. Attualmente, non avendo un controllo diretto, l'organizzazione non può identificare con precisione il destino finale dei propri rifiuti, se vengono riciclati, recuperati, smaltiti o destinati alla discarica.

L'obiettivo futuro è quindi quello di monitorare attivamente i rifiuti di cui è direttamente e indirettamente responsabile, per conoscerne il destino e poter pianificare azioni di riduzione della produzione totale. Questo include favorire l'economia circolare, diminuendo il quantitativo prodotto e incentivando il riciclo e l'acquisto di materiali riciclati. Per migliorare ulteriormente il proprio impegno ambientale, Edilizia e tecnologia intende implementare un sistema di monitoraggio più rigoroso e trasparente, collaborando con le ditte specializzate e i trasportatori autorizzati per garantire che i rifiuti siano gestiti in modo più sostenibile. Questo sistema permetterà di tracciare il percorso dei rifiuti, garantendo che vengano destinati a processi di riciclo o recupero, riducendo così l'impatto ambientale complessivo.

Nel 2023, Edilizia e tecnologia nelle sedi ha prodotto un totale di 73 quintali di rifiuti non pericolosi. La suddivisione è la seguente:

- 18% di terre e rocce da scavo – CER 17.05.04
- 3% di ferro e acciaio – CER 17.04.05
- 79% di misto da costruzione e demolizione – CER 17.09.04

